

Millainen tiimiläinen olet? Miten hyvin alla olevat väittämät toteutuvat osaltasi? Miten uskot, että esimiehesi ja kollegasi arvioivat väittämät sinusta?

	En ole samaa mieltä	Ehkä, en osaa sanoa	Olen samaa mieltä
Pyydän säännöllisesti palautetta työstäni kollegoilta ja esimieheltä. Milloin viimeksi pyysit palautetta?			
Kiitän ja annan säännöllisesti positiivista palautetta kollegoilleni ja esimiehelleni. Mitä sinulle käytännössä tarkoittaa säännöllisesti?			
Olen ammattilainen ja hallitsen työvälineeni ja työtavat. Jos en, pyydän apua ja koulutusta, ja saatan panostaa tähän myös vapaa-ajalla.			
Uskallan ottaa esiin asioita, jotka voivat estää tiimin tavoitteeseen pääsyn. Miten teet tämän rakentavasti?			
Pyydän apua ja autan myös kollegoitani silloin, kun he ovat avun tarpeessa.			
Olen joustava ja muutoskykyinen. Miten tämä näkyy käytännössä arjessa?			
Osaan kuunnella ja otan huomioon muiden tiimiläisten näkemykset. Miten teet tätä käytännössä?			
Toimin asiallisesti, vaikka en aina ymmärrä muiden tiimiläisten ajattelua ja tapaa toimia. Mitä asiallinen toiminta käytännössä tarkoittaa?			
Myönnän virheeni. Milloin viimeksi? Aina vai valikoidusti?			
Varmistan omalta osaltani, että tieto kulkee. Miten teet sen käytännössä?			
Teen niin kuin lupaan. Miten tämä näkyy arjessa?			
Jos työni tavoite on minulle epäselvä, kysyn siitä. Mikä on työsi tavoite?			

Mieti vastauksia alla oleviin kysymyksiin.

1. Mitä oivalsit?
2. Missä loistat tiimin jäsenenä?
3. Missä sinulla on petrattavaa?
4. Valitse yksi asia, jota voit heti alkaa toteuttaa ja jolla parannat toimintaasi tiimin jäsenenä.

**COACHING
PARTNER**

#mirasparraa sinua johtamisen haasteissa ja tiimisi parempaan yhteistyöhön
mira.silvonen@coachingpartner.fi
<https://www.linkedin.com/in/mirasilvonen/>

+358405001072