

Miten johdat? Miten arvioit, että tiimisi vastaa näihin kysymyksiin sinusta johtajana (huom! vaikka siis tiimisi jäsenet eivät ehkä tiedä, keitä sinun hyvät ja huonot roolimallisi ovat olleet)?

	En ole samaa mieltä	En osaa sanoa	Olen samaa mieltä
Toimin johtajana samalla tavalla kuin omat parhaat esimieheni konsanaan. Mitä ne sinun parhaan esimiehen piirteet olivat?			
En toimi johtajana samalla tavalla kuin huonoimmat esimieheni konsanaan. Mitä ne sinun huonoimman esimiehen piirteet olivat?			
Asetan selkeän vision, tavoitteen ja suunnan. Mitkä ne ovat?			
Palaan säännöllisesti visioon, tavoitteeseen ja toiminnan suuntaan tiimin kanssa. Milloin viimeksi?			
Osoitan henkilökohtaista sitoutumista toiminnallani. Miten teet sen arjessa?			
Olen joustava ja muutoskykyinen. Miten se näkyy arjessa?			
Välitän tiimiläisistäni. Miten osoitat sen käytännössä? Tiedätkö, miten he toivovat, että osoitat välittäväsi?			
Olen sitoutunut tukemaan tiimiläisteni menestystä. Miten teet sen arjessa?			
Myönnän virheeni. Milloin viimeksi? Aina vai valikoidusti?			
Pyydän säännöllisesti palautetta johtamisestani. Miten usein?			
Juttelen kahden kesken tiimiläisen kanssa säännöllisesti – ennakkoin, olen kiinnostunut tiimiläisen hyvinvoinnista. Miten tämä näkyy kalenterissasi?			
Tavoittelen tiimin kunnioitusta, vaikken aina ole se suosituin ihminen. Miten konkreettisesti tavoittelet tiimisi kunnioitusta arjen johtamisessa?			
Teen niin kuin lupaan. Miten se näkyy arjessa?			

Mieti vastauksia alla oleviin kysymyksiin.

1. Mitä oivalsit?
2. Missä loistat johtajana?
3. Missä sinulla on petrattavaa?
4. Valitse yksi asia, jota voit heti alkaa toteuttaa ja jolla parannat johtamistasi.



#mirasparraa sinua johtamisen haasteissa ja tiimisi parempaan yhteistyöhön

mira.silvonen@coachingpartner.fi

<https://www.linkedin.com/in/mirasilvonen/>

+358405001072